

## Padre abbandonato

DI VALFRIDO PAOLI  
consulente del lavoro

*Questa non è una bella storia, tratta di Priamo, un amico che lavora al supermercato, e che, tornando a casa, ha trovato piangenti la tata e il bambino nato da pochi giorni.*

*Poi ha visto sul tavolo una lettera. Caro Priamo, dice, poiché al cuore non si comanda, ti comunico che sono tornata dal mio ex marito. Al bambino pensaci tu, che sei più bravo con i bambini...*

*Non vi stiamo a raccontare lo stato d'animo di Priamo. Cinicamente ci limitiamo a occuparci del suo prossimo avvenire nei limiti della normativa riguardante il lavoro e la previdenza.*

*Siccome tua moglie ha abbandonato il bambino, gli diremo per cominciare, il diritto all'astensione obbligatoria per i tre mesi dopo il parto spetta al padre lavoratore, dlgs n. 151/2001, che riceverà un'indennità pari all'80% della paga.*

*Naturalmente, gli diremo poi, dovremo documentare al-*

*l'Inps questa fuga d'amore di tua moglie. All'uopo sarà sufficiente una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (dpr n. 445/2000).*

*L'Inps ti sarà vicino, agguinceremo, anche con una indennità a suo carico, denominata astensione facoltativa, pari al 30% della paga, che non può eccedere i dieci mesi.*

*Gli raccomandiamo però di farsi aiutare molto dalla tata, in modo da tornare presto al lavoro e riscuotere prima possibile lo stipendio pieno, perché col 30% non si va lontano.*

*Sì, fareste bene ad accusarci di cinismo. Ma come, potreste dirci, qui c'è un povero padre con annessi bambino e tata, spietatamente abbandonati e tu parli solo di congedo di paternità, di astensione facoltativa ecc.*

*Ma che deve fare in più un consulente del lavoro? Se insistete, andremo a confortarlo a casa, magari andremo dal primo marito a dirgliene quattro. Se insistete. (riproduzione riservata)*

valfrido@asspaoli.com

# Contributi ridotti alle imprese edili

DI CARLA DE LELLIS

Confermato lo sconto edili per l'anno 2006: le imprese potranno fruire della riduzione contributiva in misura dell'11,5%. Lo stabilisce il decreto interministeriale (lavoro ed economia) del 5 marzo 2007, pubblicato sulla *Gazzetta Ufficiale* n. 95 del 24 aprile. La proroga concerne la speciale riduzione contributiva a favore del settore edile, introdotta dalla legge n. 341/1995 in misura originaria del 9,5%, più volte prorogata ed elevata all'11,5% dal 1997. Prima la legge n. 144/1999 e poi la legge n. 266/2002 hanno riattivato l'incentivo fino al 2006, subordinandone l'operatività all'emanazione, anno per anno, di apposito decreto interministeriale. Quello relativo all'anno 2006 è appena passato in *Gazzetta Ufficiale*. La riduzione è stata confermata nella misura dell'11,5%. Si ricorda che interessa tutti i datori di lavoro che esercitano attività edile, anche in economia, sul territorio nazionale. Il beneficio si applica soltanto agli operai con un orario di lavoro di 40 ore settimanali, nonché ai soci delle cooperative di produzione e lavoro sempre che svolgano lavorazioni edili. Quanto alla materiale fruizione dell'incentivo, tuttavia, dal 2006 opera una procedura selettiva. Il decreto legge n. 223/2006,

convertito nella legge n. 248/2006 (cosiddetta manovra Visco-Bersani), infatti, ha introdotto norme che impongono ai datori di lavoro, per beneficiare dell'agevolazione:

a) di essere in possesso dei requisiti per il rilascio della certificazione della regolarità contributiva nei confronti di Inps, Inail e cassa edile (durc);

b) di non aver riportato condanne passate in giudicato per violazioni in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro nel quinquennio antecedente alla data di applicazione dell'incentivo.

Si ricorda infine che l'Inail, con nota protocollo n. 2730/2007 (si veda *ItaliaOggi* del 10 marzo), ha consentito alle imprese di anticipare il beneficio dello sconto contributivo. E per provare la ricorrenza delle predette condizioni ha chiesto di allegare all'istanza di sconto un'autodichiarazione sottoscritta dal datore di lavoro. La dichiarazione deve essere presentata sia da coloro che in sede di autoliquidazione 2006-2007 (scadenza al 16 febbraio 2007) hanno applicato lo sconto, sia da coloro che utilizzano o hanno utilizzato lo sconto per effettuare compensazioni sull'F24 e sia da coloro che hanno recuperato o recupereranno lo sconto sul pagamento rateale dei premi Inail (scadenza del 16 maggio, del 16 agosto e del 16 novembre).

mini per le tipologie di comunicazione relative a trasformazione e cessazione. Il ministero risponde che il termine, ordinario, è stabilito in (entro) cinque giorni dall'evento. In questi casi, aggiunge, la scadenza del termine che cada in un giorno festivo, intendendosi per tale pure il sabato, comporta la proroga automatica al primo giorno lavorativo utile. Poiché in questi casi lo slittamento del termine non inficia la finalità della norma e non vanifica l'obbligo di legge. (riproduzione riservata)

## Ordini e sindacati

### Periti industriali, Verona.

L'assemblea degli iscritti al collegio dei periti industriali e dei periti industriali laureati della provincia di Verona ha rinnovato il proprio consiglio direttivo. Le nuove cariche, per il quadriennio 2006-2010, sono state così assegnate: Bruno Marchetti, presidente; Luca Avesani, segretario; Flavio Bottura, tesoriere; Arturo Alberti, Luciano Barana, Alessandro Bedoni, Paolo Menegazzi, Filippo Scarpini, Signoretti Garis, consiglieri.

### Tributaristi Ancot, Latina.

Costituita a Latina una nuova sede per i tributaristi dell'Ancot. Le cariche sono state così assegnate: Giovanni Stefanelli, presidente; Erminio Di Nora, vicepresidente; Antonella Pimpinella, segretario.

PER LAVORARE ALL'ESTERO  
COLLEGATEVI

con gli annunci di lavoro internazionale

<http://carriere.milanofinanza.it>

in collaborazione con:  
eFINANCIALCAREERS.it  
The Finance Job Marketplace

ITALIA OGGI

26-04-07